

الجزء الثاني: مؤشرات اجتماعية

مؤشر معدل البطالة.	٤٧
مؤشرات الفقر:	٤٧
١١/ مؤشر الفقر الوطني/ نسبة الفقر.	
١١/ مؤشر الفقر متعدد الأبعاد.	
١١/ مؤشر البنك الدولي/ \$1.9.	
مؤشر التنمية البشرية.	٤٧
مؤشر فجوة النوع الاجتماعي.	٤٧
مؤشر التقدم الاجتماعي.	٤٧

مؤشر معدل البطالة

Unemployment Rate

● نبذة عن المؤشر:

تعد البطالة من أهم التحديات التي تواجه استقرار المجتمعات، وهناك مجموعة من الأسباب التي تؤدي إلى ظهورها، والتي تختلف من مجتمع لآخر، ومن أهمها: الأسباب السياسية، والإقتصادية والاجتماعية، ولكل منها مؤثرات ونتائج سلبية تؤثر على المجتمع.

يُعرف معدل البطالة (حسب مقاييس ومعايير منظمة العمل الدولية) على أنه: نسبة الأفراد المتعطلين- الذين لا يعملون حالياً ويبحثون عن عمل- إلى مجموع الأفراد ضمن قوة العمل. وهذه الفئات لا تشمل ما يسمى العمال المحبطين، هؤلاء هم الأشخاص الذين يمكنهم العمل ويريدون العمل ولكنهم لا يبحثون بنشاط لأنهم يعتقدون أنهم لا يستطيعون العثور على وظيفة.

فيما يلي أنواع البطالة التي تؤثر على البيئة الإقتصادية في الدول:

- ✓ البطالة الطبيعية (Natural Unemployment)
- ✓ البطالة الهيكلية (Structural Unemployment)
- ✓ البطالة الاحتكاكية (Frictional Unemployment)
- ✓ البطالة الدورية (Cyclical Unemployment)
- ✓ البطالة الموسمية (Seasonal Unemployment)
- ✓ البطالة الكلاسيكية (Classical Unemployment)
- ✓ البطالة المقنّعة (Underemployment)
- ✓ البطالة الإقليمية (Regional Unemployment)

● الجهة التي تصدر المؤشر:

يصدر مؤشر معدل البطالة سنوياً من قبل البنك الدولي (The World Bank) منذ عام 1991.

● منهجية معدل البطالة ومعايره:

يتم احتساب كنسبة مئوية (0-100)، حيث أنه كلما قلّت النسبة واقتربت من (0) كان الأفضل، بينما ارتفاع النسبة واقتربها من (100) يشير إلى تفتّش البطالة في البلد وزيادة عدد الأفراد العاطلين عن العمل. معدل البطالة" حسب تعريف دائرة الإحصاءات العامة": هو النسبة المئوية لعدد الأفراد العاطلين عن العمل بشرط أن يكون لديهم الرغبة في العمل من إجمالي "السكان النشطين" وتختلف نسبة العاطلين حسب الوسط (حضري أو ريفي) وحسب الجنس والعمر ونوع التعليم والمستوى الدراسي، ويمكن حسابه كما يلي:

- معدل البطالة (النسبة المئوية) = (عدد العاطلين عن العمل ÷ عدد القوى العاملة) × 100 %
- معدل مشاركة القوى العاملة = (قوة العمالة ÷ شريحة السكان من في سن العمل) × 100%.

ويشمل مفهوم (السكان النشطين) وفق تعريف منظمة العمل الدولية: " جميع الأشخاص الذين ما زالوا في سن العمل، سواء كانوا يعملون فعلاً أم يبحثون عن عمل، وسواء كان عملهم مأجوراً أم من غير أجر".

● نتائج الأردن في المؤشر:

يلاحظ تراجع ترتيب الأردن عالمياً في مجال البطالة بمقدار 27 رتبة خلال الفترة 2021-2021 فبعد أن كان يحتل المرتبة 42 عام 2012 من أصل 181 دولة تراجع إلى الترتيب 15 من أصل 181 عام 2021، وبالمقابل ارتفع معدل البطالة من 12.9 % إلى 19.25 % خلال نفس الفترة. كما هو موضح في جدول 1، شكل 1، شكل 2.

وقد يُعزى تراجع نتائج الأردن إلى:

- تباطؤ معدلات النمو الاقتصادي.
- وتراجع حجم الاستثمارات الجديدة.
- منافسة العمالة الأجنبية للعمالة المحلية.

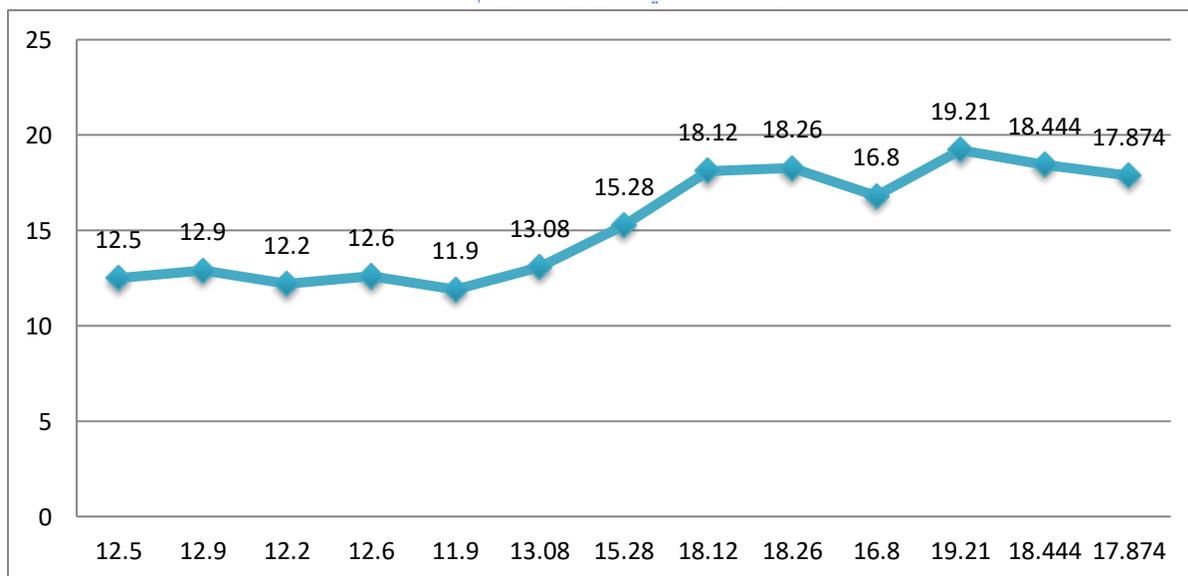
➤ عزوف بعض الشباب عن العمل في المجال المهني، بسبب مجموعة من المؤشرات المرتبطة مع الثقافة الإجتماعية السائدة.

جدول 1: وضع الأردن في مؤشر معدل البطالة العالمي للأعوام 2010 – 2021

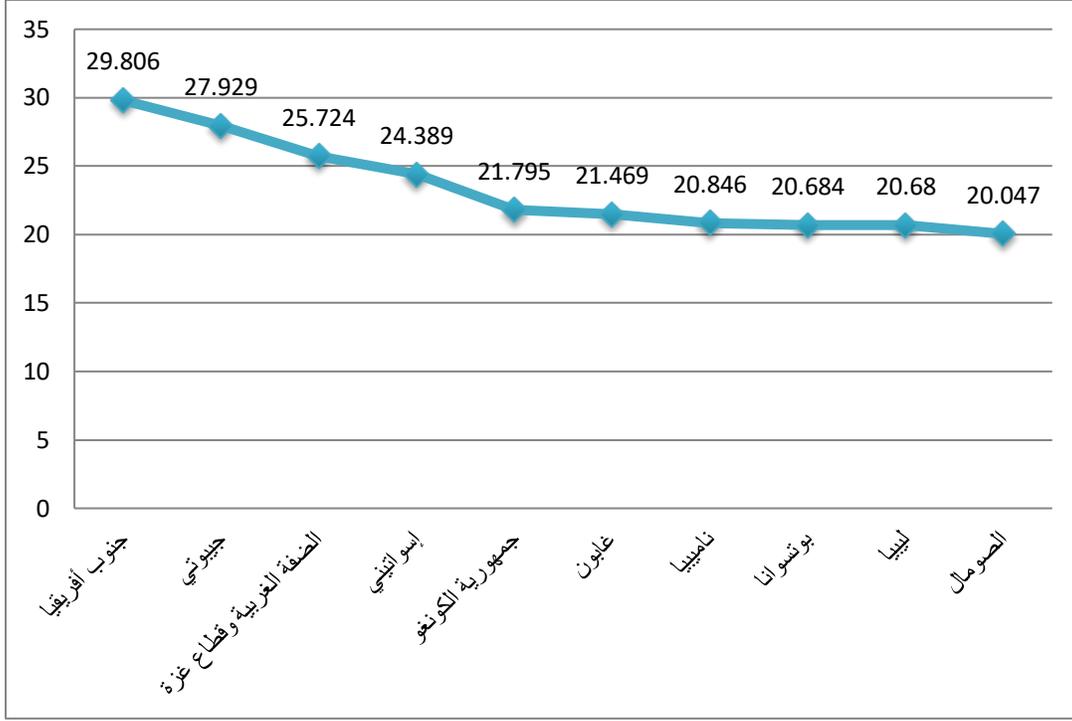
السنة	الترتيب عالمياً	عدد الدول المشاركة	معدل البطالة	الترتيب عربياً	الأول عربياً
2010	37	181	12.5	8	جيبوتي
2011	36	181	12.9	8	جيبوتي
2012	42	181	12.2	9	جيبوتي
2013	40	181	12.6	9	جيبوتي
2014	41	181	11.9	9	جيبوتي
2015	33	181	13.08	9	جيبوتي

جيبوتي	6	15.28	181	24	2016
جيبوتي	5	18.12	181	17	2017
جيبوتي	5	18.26	181	17	2018
جيبوتي	6	16.81	181	17	2019
جيبوتي	6	19.21	181	17	2020
جيبوتي	6	18.444	181	15	2021
جيبوتي	6	17.874	223	14	2022

شكل 2: نسب البطالة في الأردن للأعوام 2010 - 2022



شكل 3: الدول العشر الأكثر في مؤشر معدل البطالة العالمي عام 2022 (أكثر الدول بطالة)



شكل 4: الدول العشر الأقل في مؤشر معدل البطالة العالمي عام 2022 (أقل الدول بطالة)



شكل 5: ترتيب الدول العربية والدرجة المتحققة في مؤشر معدل البطالة العالمي عام 2022

